



Resolución Directoral Regional

Nº 350-2024-DRA.T/GOB.REG.TACNA

FECHA:

02 SEP 2024

VISTO:

El Informe N° 320-2024-UPER-OA-DRA.T./GOB.REG.TACNA de fecha 26 de agosto de 2024; el Oficio N° 604-2024-OA-DRA.T/GOB.REG.TACNA de fecha 29 de agosto de 2024, y el proveído del Titular de la Entidad.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, se establece un régimen único y exclusivo para quienes prestan servicios en las entidades públicas del Estado, así como para aquellos que están encargados de su gestión, del ejercicio de sus potestades y de la prestación del servicio a cargo de estas. Así la Novena Disposición Complementaria Final de la Ley acotada señala que es de aplicación a los servidores civiles de los regímenes de los Decretos Legislativos N° 276 y 728 las normas referidas al Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador;

Que, la Undécima Disposición Complementaria Transitoria del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado con Decreto Supremo N° 040-2014-PCM y publicado con fecha 13 de junio de 2014 establece que *"El título correspondiente al régimen disciplinario y procedimiento sancionador entra en vigencia a los tres (3) meses de publicado el presente Reglamento con el fin que las entidades se adecuen internamente al procedimiento. Aquellos procedimientos disciplinarios que fueron instaurados con fecha anterior a la entrada en vigencia del Régimen Disciplinario de la Ley N° 30057 se registrarán por las normas por las cuales se les imputó responsabilidad administrativa hasta su terminación en segunda instancia administrativa"*;

Que, el citado reglamento en su Literal i) del Artículo IV del Título Preliminar del citado Reglamento indica que la expresión "servidor civil" comprende a los servidores de la entidad cuyos derechos se regulan, entre otros, mediante el Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y por el Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contrataciones Administrativas de Servicios - CAS, así como bajo la modalidad de Contratación Directa precisada en dicho Reglamento;

Que, el Artículo 92° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, precisa que las Autoridades Competentes del Procedimiento Administrativo Disciplinario cuentan con el apoyo de un Secretario Técnico, quien es el encargado de precalificar las presuntas faltas, documentar la actividad probatoria, proponer la fundamentación y administrar los archivos emanados del ejercicio de la potestad sancionadora disciplinaria de la entidad pública, no tiene capacidad de decisión y sus informes u opiniones no son vinculantes. Además, señala que la Secretaría Técnica depende de la Oficina de Recursos Humanos de la entidad o la que haga sus veces;

Que, el Artículo 94° del precitado Reglamento, señala que las autoridades de los órganos instructores del Procedimiento Disciplinario cuentan con el apoyo de una Secretaría Técnica que puede estar compuesta por uno o más servidores. Estos servidores, a su vez, pueden ser servidores civiles de la entidad y ejercer la función en adición a sus funciones regulares. De preferencia serán abogados y son designados mediante resolución del Titular de la entidad;



Resolución Directoral Regional

Nº 350-2024-DRA.T/GOB.REG.TACNA

02 SEP 2024

FECHA:

Que, el Numeral 8.1 del Ítem 8 de la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil", aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 101-2015-SERVIR-PE y modificada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 092-2016-SERVIR-PE, señala que la Secretaría Técnica apoya el desarrollo del procedimiento disciplinario, está a cargo de un Secretario Técnico que es designado por la máxima autoridad administrativa de la entidad, en adición a las funciones que viene ejerciendo en la entidad o específicamente para dicho propósito. El Secretario Técnico puede ser un servidor civil que no forme parte de la Oficina de Recursos Humanos (o quien haga sus veces); sin embargo, en el ejercicio de sus funciones se reporta a ésta;

Que, mediante Informe N° 320-2024-UPER-OA-DRA.T/GOB.REG.TACNA de fecha 26 de agosto de 2024, el Jefe de la Unidad de Personal, comunica al Director de la Oficina de Administración, que la Abog. Norka Ana Apaza Tito venía desempeñando la función de Secretaria Técnica -PAD en la Unidad de Personal, sin embargo la referida profesional ha culminado su contrato y por tanto ha dejado de laborar en la entidad a partir del 31 de julio de 2024 (Adenda N° 001-2024-Contrato de Reemplazo y/o Suplencia Temporal N°026-2023-OA-DR-DRA.T/GOB.REG.TACNA), por lo que solicita la designación de un nuevo Secretario Técnico-PAD;

Que, mediante Oficio N°604-2024-OA-DRA.T/GOB.REG.TACNA de fecha 29 de agosto de 2024, el Director de la Oficina de Administración, remite al Titular de la Dirección Regional de Agricultura Tacna, la propuesta de Designación para el cargo de Secretario Técnico de Procedimiento Administrativo Disciplinario de la Dirección Regional de Agricultura Tacna;

Que, con fecha 29 de agosto de 2024, el Titular de la Entidad emite su proveído, a fin de que se emita acto resolutorio de designación al servidor de carrera al CPCC. URIEL MAXIMO MONTALVO GUTIERREZ como Secretario Técnico – PAD;

Que, en ese entender, resulta necesario emitir el acto resolutorio a efectos de cumplir con la normatividad vigente y adecuar la potestad sancionadora de la Institución; consecuentemente es necesario la designación de un Secretario Técnico, por lo que considerando la necesidad institucional para ocupar dicho cargo y estando a los documentos del Visto y proveído del Titular de la Dirección Regional de Agricultura Tacna, se propone al CPCC. URIEL MAXIMO MONTALVO GUTIERREZ, por lo que debe ser designado mediante acto administrativo que así la reconozca;

Estando a lo expuesto por el TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, en armonía con la Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales y modificatorias, la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 101-2015-SERVIR-PE y modificada por la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 092-2016-SERVIR-PE y conforme a las atribuciones conferidas en la Resolución Ejecutiva Regional N° 005-2024-GR/GOB.REG.TACNA, con las visaciones de la Oficina de Asesoría Jurídica, Oficina de Administración y Oficina de Planeamiento y Presupuesto.





Resolución Directoral Regional

Nº 350 -2024-DRA.T/GOB.REG.TACNA

FECHA: 02 SEP 2024

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: DESIGNAR, en calidad de **Secretario Técnico** en apoyo de las Autoridades del Procedimiento Administrativo Disciplinario de la Dirección Regional de Agricultura Tacna, al CPCC. **URIEL MAXIMO MONTALVO GUTIERREZ**, quien deberá cumplir con lo expresado.

ARTÍCULO SEGUNDO: DISPONER, que dicho Secretario Técnico proceda en armonía con lo normado en la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 101-2015-SERVIR-PE Y MODIFICADO POR Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 092-2016-SERVIR-PE y lo dispuesto en el TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo y demás normas aplicables.

ARTÍCULO TERCERO: NOTIFICAR a la interesada y partes pertinentes para su conocimiento y cumplimiento.

REGISTRESE Y COMUNIQUESE



Distribución:
Interesado
DRA.T
OAJ
OA
OPP
UPER-L, Personal
EXP. ADM.
ARCHIVO
DGM/kjg