



# Resolución Directoral Regional

N° 152 -2025-DRA.T/GOB.REG.TACNA

FECHA: 04 ABR 2025

## VISTO:

La Solicitud con Registro CUD N° 1004282 de fecha 21 de marzo del 2025, Informe N° 043-2025-REM-UPER-OA-DRA.T/GOB.REG.TACNA de fecha 28 de marzo de 2025, Oficio - N° 219-2025-OA-DRA.T/GOB.REG.TACNA de fecha 01 de abril de 2025, Informe Legal N° 032-2025-OAJ-DRA.T/GOB.REG.TACNA de fecha 02 de abril de 2025, y;

## CONSIDERANDO:

Que, mediante Solicitud con Registro CUD N° 1004282 de fecha 21 de marzo del 2025, el ING. DENNIS GUTIERREZ MAQUERA identificado con DNI N° 00459286, en su condición de ex funcionario de la Dirección Regional de Agricultura Tacna, solicita se le reconozca y pague vacaciones trunacas por el periodo laborado entre el 02.01.2024 hasta el 10.03.2025 de acuerdo a la Resolución Ejecutiva Regional N° 005-2024-GR7GOB.REG.TACNA designación y la Resolución Ejecutiva Regional N° 084-2025-GR/GOB.REG.TACNA cese respectivamente;

Que, mediante Informe N° 043-2025-REM-UPER-OA-DRA.T/GOB.REG.TACNA de fecha 28 de marzo de 2025, el Responsable de Remuneraciones y Certificaciones de la Oficina de Personal, indica que la Constitución Política del Estado en su Artículo 25° señala que "LOS TRABAJADORES TIENEN DERECHO A DESCANSO SEMANAL Y ANUAL REMUNERADOS. SU DISFRUTE Y SU COMPENSACIÓN SE REGULAN POR LEY O POR CONVENIO" y en concordancia con lo establecido en el Artículo 102° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, "Las vacaciones anuales y remuneradas establecidas en la Ley, son obligatorias e irrenunciables, se alcanzan después de cumplir el ciclo laboral y pueden acumularse hasta dos periodos de común acuerdo con la Entidad, preferentemente por razones del servicio". Por lo que CONCLUYE que es PROCEDENTE EL PAGO DE COMPENSACIÓN VACACIONAL PERIODO, 2024-2025 del ING. DENNIS GUTIERREZ MAQUERA, por la suma total de S/ 1 761.28 (MIL SETECIENTOS SESENTA Y UNO CON 28/100 SOLES);

Que, mediante Oficio N° 219-2025-OA-DRA.T/GOB.REG.TACNA de fecha 01 de abril de 2025, la Jefa de la Oficina de Administración de la Dirección Regional de Agricultura Tacna, remite a la Jefa de la Oficina de Asesoría Jurídica, el Informe N° 043-2025-REM-UPER-OA-DRA.T/GOB.REG.TACNA de fecha 28 de marzo de 2025, para su opinión legal y reconocimiento mediante Acto Administrativo correspondiente;

Que, respecto al derecho a descanso del trabajador, nuestra normatividad vigente, la Constitución Política del Perú establece en su Artículo 25°, establece: "(...) LOS TRABAJADORES TIENEN DERECHO A DESCANSO SEMANAL Y ANUAL REMUNERADOS. SU DISFRUTE Y SU COMPENSACIÓN SE REGULAN POR LEY O POR CONVENIO". Entiéndase que el descanso vacacional anual constituye un derecho inherente a una relación subordinada;

Que, por su parte, el Artículo 24° del Decreto Legislativo N° 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, establece en su literal d) del Artículo 24° "Son derechos de los servidores públicos de carrera: d) Gozar anualmente de treinta días de vacaciones remuneradas salvo acumulación convencional hasta de 02 periodos", en consecuencia cualquier exceso de dos periodos vacacionales acumulados se pierde de forma definitiva, siendo imposible que la entidad reconozca el goce efectivo o el abono de la compensación vacacional respectiva;



# Resolución Directoral Regional

N° 152 -2025-DRA.T/GOB.REG.TACNA

FECHA: 04 ABR 2025

Que, el artículo 102° y 104° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM - Reglamento de la Carrera Administrativa, prescribe: Artículo 102° "Las vacaciones anuales y remuneradas establecidas en la Ley, son obligatorias e irrenunciables, se alcanzan después de cumplir el ciclo laboral y pueden acumularse hasta dos periodos de común acuerdo con la entidad, preferentemente por razones del servicio. El ciclo laboral se obtiene al acumular doce (12) meses de trabajo efectivo, computándose para este efecto las licencias remuneradas y el mes de vacaciones cuando corresponda";

Que, el Artículo 104° dispone que el servidor que cesa en el servicio antes de hacer uso de sus vacaciones tiene derecho a percibir una remuneración mensual total por ciclo laboral acumulado, como compensación vacacional; en caso contrario, dicha compensación se hará proporcionalmente al tiempo trabajado por dozavas partes. En caso de fallecimiento, la compensación se otorga a sus familiares directos en el siguiente orden excluyente: cónyuge, hijos, padres o hermanos";

Que, el abono de la compensación se reconoce solo al término del vínculo laboral. Es decir, el servidor o funcionario que no haga uso efectivo de su descanso vacacional en el año que corresponde, únicamente podrá acumularlo con otro periodo vacacional adicional para su goce posterior. De superar los dos periodos vacacionales no gozadas, perderá definitivamente el exceso. La norma aplicable al régimen del Decreto Legislativo N° 276 es bastante clara al establecer que la compensación vacacional (por descanso físico no gozada) únicamente puede ser abonado hasta por dos periodos de vacaciones no gozadas; indistintamente el motivo que haya originado el no goce oportuno;

Que, su goce, en el Sector Público, se rige por el Decreto Legislativo N° 1405 y su Reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N° 013-2019-PCM, normas que establecen el récord laboral que los servidores civiles deben cumplir para hacer efectivo el descanso vacacional anual;

Que, mediante Decreto de Urgencia N° 038-2019, se establecen Reglas sobre los Ingresos Correspondientes a los Recursos Humanos del Sector Público, cuyo objeto es establecer reglas sobre los ingresos del personal de las servidoras públicas y los servidores públicos comprendidos en el régimen del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público en el marco de lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 1442, Decreto Legislativo de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos en el Sector Público;

Que, mediante Decreto Supremo N° 420-2019-EF, Dictan Disposiciones Reglamentarias y Complementarias para la aplicación del Decreto de Urgencia N° 038-2019, Decreto de Urgencia que establece reglas sobre los ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público, Artículo 4°. Ingresos por condiciones especiales son ingresos por condiciones especiales que corresponden a la servidora pública o servidor público nombrado del régimen del Decreto Legislativo N° 276, los siguientes:

(...)

**4.1 Compensación Vacacional:** es la compensación económica que se otorga a la servidora pública o servidor público nombrado, o contratado, cuando cesa en el servicio o culmina su contratación, según sea el caso, sin hacer uso del goce físico de sus vacaciones. La compensación económica equivale al monto del MUC y el BET que percibe mensualmente la servidora pública o el servidor público, por cada treinta (30) días de vacaciones no gozadas, hasta un máximo de dos (02) periodos acumulados. Dicha compensación económica se encuentra afecta a carga social.



# Resolución Directoral Regional

N° 152 -2025-DRA.T/GOB.REG.TACNA

FECHA: 04 ABR 2025

4.2 Compensación por Vacaciones Truncas: es la compensación económica que se otorga a la servidora pública o servidor nombrado, o contratado, cuando cesa en el servicio o culmina su contratación, según sea el caso, antes de cumplir el récord vacacional. El cálculo se realiza considerando la proporción del monto mensual MUC y el BET que percibe la servidora pública o el servidor público, considerando los meses y días efectivamente prestados. Dicha compensación económica se encuentra afecta a carga social.

Que, mediante documento del visto, la Unidad de Personal de la Dirección Regional de Agricultura Tacna informa que la ING. DENNIS GUTIERREZ MAQUERA, ex servidor ha laborado en la Dirección Regional de Agricultura Tacna, bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276;

## COMPENSACIÓN VACACIONES NO GOZADAS, REGIMEN LABORAL DECRETO LEGISLATIVO N° 276

Fecha Ingreso : 02/01/2024

Fecha de Cese : 10/03/2025

## RESUMEN DE BENEFICIOS

TOTAL, COMPENSACIÓN VACACIONAL NO GOZADAS 2024 - 2025: S/ 1 761.28

Que, la Oficina de Asesoría Jurídica de la Dirección Regional de Agricultura Tacna, emitió el Informe Legal N° 032-2025-OAJ-DRA.T/GOB.REG.TACNA de fecha 02 de abril de 2025; el cual recomienda RECONOCER y OTORGAR el pago por Vacaciones No Gozadas correspondiente al periodo 2024 y 2025 del ex servidor ING. DENNIS GUTIERREZ MAQUERA;

Estando a lo expuesto por el TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, en armonía con la Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales y modificatorias conforme a las atribuciones conferidas en la Resolución Ejecutiva Regional N° 090-2025-GR/GOB.REG.TACNA, con las visaciones de la Oficina de Asesoría Jurídica, Oficina de Planeamiento y Presupuesto y Oficina de Administración.

## SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO: RECONOCER Y OTORGAR** el pago de Vacaciones No Gozadas correspondiente al periodo 2024 y 2025, a favor del ING. DENNIS GUTIERREZ MAQUERA, ex servidor de la Dirección Regional de Agricultura Tacna por haber laborado, bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276 por el importe total de S/ 1 761.28 (MIL SETECIENTOS SESENTA Y UNO CON 28/100 SOLES).

**ARTÍCULO SEGUNDO: EL EGRESO** que demande el cumplimiento de la presente resolución será afectado a la Asignación Específica Pensiones, del Presupuesto Analítico correspondiente a la Unidad Ejecutora 100 – Agricultura Tacna, Pliego 460 – Gobierno Regional Tacna del Presupuesto del Sector Público del ejercicio en vigencia.



# Resolución Directoral Regional

N° 152 -2025-DRA.T/GOB.REG.TACNA

FECHA: 04 ABR 2025

**ARTÍCULO TERCERO: NOTIFICAR** la presente Resolución a las partes involucradas, para su cumplimiento.

**ARTÍCULO CUARTO: DISPONER** que la Unidad de Tecnología de la Información publique la presente Resolución en el Portal Institucional de la Dirección Regional de Agricultura de Tacna.

**REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE**



GOBIERNO REGIONAL DE TACNA  
DIRECCIÓN REGIONAL DE AGRICULTURA TACNA  
ING. FREDDY RONALD LANQUE RAMIREZ  
DIRECTOR



Distribución:  
Interesado  
DRA.T  
OAJ – OA - OPP  
UPER  
Sub. Sist. Remuneraciones  
L. Personal  
Exp. Adm.  
ARCHIVO  
FRLLR/mssm